

A partir del diagnóstico institucional presentado en los documentos de las diversas dependencias de la UANL, se identifican los siguientes **33 retos institucionales**:

1. **Evaluar el impacto real del Modelo Educativo** en la formación y resultados académicos de los estudiantes para realizar ajustes oportunos.
2. **Reducir la tasa de abandono escolar**, especialmente en el nivel medio superior y en las fases finales de las licenciaturas.
3. **Incrementar la eficiencia terminal**, que en la mayoría de los programas de licenciatura se mantiene por debajo del 60%.
4. **Optimizar la relación estudiante-profesor** en los programas de tutoría para garantizar una atención personalizada y de calidad.
5. **Fortalecer la planta docente de tiempo completo (PTC)** frente a la alta dependencia actual de profesores de asignatura.
6. **Revertir la tendencia descendente de profesores con Perfil Deseable PRODEP**, analizando las causas estructurales de esta disminución.
7. **Implementar un seguimiento sistemático de egresados** que permita retroalimentar y actualizar permanentemente los programas educativos.
8. **Superar las barreras económicas** que limitan la participación de los estudiantes en programas de movilidad nacional e internacional.
9. **Garantizar estándares de calidad homogéneos** en todos los planteles, dependencias y centros comunitarios de la institución.
10. **Asegurar el relevo generacional** y la renovación de la planta académica ante la transición demográfica de jubilaciones.
11. **Evaluar el impacto de los programas de becas** en la permanencia, desempeño y egreso exitoso de los beneficiarios.

A partir del diagnóstico institucional presentado en los documentos de las diversas dependencias de la UANL, se identifican los siguientes **33 retos institucionales**:

12. **Equilibrar las funciones de docencia, investigación y gestión** para evitar la sobrecarga de trabajo en los profesores de tiempo completo.
13. **Fomentar la participación en cuerpos académicos**, ya que actualmente menos del 50% de los PTC está integrado en uno.
14. **Mejorar la transferencia tecnológica** y la generación de recursos económicos derivados de las patentes otorgadas.
15. **Homogeneizar la cultura de sustentabilidad** en la gestión cotidiana de todas las dependencias universitarias.
16. **Reducir la huella de carbono** ante la tendencia creciente en el consumo de agua y energía por el crecimiento institucional.
17. **Desarrollar indicadores de impacto social** claros para medir los resultados de la investigación universitaria.
18. **Aumentar la producción de contenidos educativos y culturales** en los medios de comunicación universitarios (Radio y TV).
19. **Consolidar la transformación digital** del sistema bibliotecario y fortalecer el uso de recursos electrónicos.
20. **Actualizar y simplificar el marco normativo institucional** para agilizar los procesos de gestión y toma de decisiones.
21. **Evitar la duplicidad de funciones** mediante un análisis transversal de las áreas a nivel central y de las dependencias.
22. **Evolucionar hacia un rol más estratégico de la Junta de Gobierno**, con mayor acceso a información periódica sobre retos académicos y de gobernanza.

A partir del diagnóstico institucional presentado en los documentos de las diversas dependencias de la UANL, se identifican los siguientes **33 retos institucionales**:

23. **Atender la viabilidad financiera** ante un costo por alumno que se encuentra por debajo de la media nacional.
24. **Reducir la dependencia estructural de los recursos públicos** mediante la diversificación de ingresos propios.
25. **Completar la armonización contable** en todos los módulos del sistema SIASE Finanzas conforme a la normativa gubernamental.
26. **Establecer indicadores de impacto en salud mental** y bienestar estudiantil para evaluar la efectividad de los programas de atención.
27. **Cerrar las brechas de género y acceso** que persisten en las áreas tecnológicas y STEM.
28. **Fortalecer la infraestructura de seguridad y prevención** ante el incremento de riesgos emergentes y delitos complejos.
29. **Eliminar las brechas tecnológicas y de conectividad** entre los campus del área metropolitana y las sedes regionales.
30. **Fomentar una cultura de mantenimiento preventivo** que garantice la conservación del patrimonio universitario de largo plazo.
31. **Garantizar la inclusión plena de personas con discapacidad** tanto en el entorno físico como en el ámbito académico.
32. **Mejorar el posicionamiento en rankings internacionales**, particularmente en indicadores de investigación e impacto académico.
33. **Articular de forma efectiva la planeación estratégica con el presupuesto**, asegurando que las metas se traduzcan en asignaciones reales.