

Planeación Institucional UANL 2026

Dinámica de trabajo en mesas



 **REUNIÓN
DIRECTIVA**

Retos institucionales

Análisis y priorización

1



Retos Institucionales

- Derivados del diagnóstico institucional y de la retroalimentación recibida de los participantes en el Diplomado de Gestión, se formularon 33 Retos Institucionales
- Estos retos deberán ser analizados y priorizados de manera consensuada en cada mesa, con un tiempo disponible de 40 min.
- Posteriormente se llevará a cabo, por equipos o en forma individual, una actividad a través de la aplicación MENTIMETER, el tiempo disponible para esta actividad es de 20 min.

Ruta de Priorización: Retos Institucionales



33 Retos Institucionales Identificados

Formulados a partir del diagnóstico y retroalimentación de los participantes del Diplomado.



**Análisis y
Consenso**



Discusión presencial en mesas de trabajo para priorizar retos de manera conjunta.



**Registro en
Mentimeter**



Actividad individual o por equipos para la votación final mediante la aplicación.

MENTIMETER

- QR de acceso



<https://www.menti.com>

Código
7976 9858

Políticas y Estrategias

Validación

2



Criterios de validación de Políticas y Estrategias

- Criterios:
 - Se mantiene, se actualiza, se elimina o se formula una política nueva
- Consideraciones para la formulación de políticas:
 1. Pertinencia
 - Responde a las necesidades y a los retos planteados sustentada en un diagnóstico formal, datos institucionales y análisis del contexto
 - Pregunta clave: ¿Está alineado con la Misión y Visión Institucional?
 2. Impacto
 - Genera beneficios institucionales identificables y plantea posibles cambios derivados de su implementación

Criterios de validación de Políticas y Estrategias

- Preguntas clave
 - ¿Responde a un problema o desafío real identificado en el diagnóstico?
 - ¿Impacta en las funciones sustantivas?
 - ¿Es viable en el tiempo?
 - ¿La institución tiene capacidad real para su implementación?

3. Redacción clara y precisa

- Se utiliza un verbo en imperativo que expresa compromiso, obligatoriedad y acción clara
- Define las normas y directrices de manera impersonal orientada al comportamiento institucional
- Contiene:
 - Enfoque estratégico (qué prioridad define)
 - Alcance institucional (a qué procesos impacta)
 - Intencionalidad (para qué)

Plantilla de trabajo

Política 4.21. Se asegurará la consistencia del Plan estratégico para el desarrollo cultural y humano, con las condiciones internas y externas del área de influencia de la Universidad, sustentándose en el consumo cultural de la comunidad universitaria, en la internacionalización de la Universidad y en la búsqueda de beneficios recíprocos con la sociedad en general.

¿Se mantiene?	¿Requiere actualización? Propuesta de mejora o actualización		
Estrategias	¿Se mantiene?	¿Requiere actualización? Propuesta de mejora o actualización	
1. Establecer medidas que vinculen con los diversos sectores de la sociedad, para apoyar prioritariamente la oferta cultural universitaria, con actividades de alto impacto social y privilegiar a grupos en condición de desventaja.			
2. Realizar estudios periódicos que permitan conocer los requerimientos de demanda cultural y los índices de satisfacción de la oferta cultural universitaria, al interior y al exterior de la institución.			
3. Promover la movilidad cultural y artística de estudiantes, profesores y personal de la Institución, así como de compañías de teatro y de ballet, grupos musicales, pintores, editores de textos, etcétera, para su participación en			

Guía para la Creación de Políticas y Estrategias (PDI UANL)



Formulación de Políticas (El “Qué”)

Directriz Normativa

Define prioridades y encauza las opciones de acción institucional.



Redacción en Imperativo

Se utilizan verbos como “Asegurar” o “Garantizar” para expresar obligatoriedad.



Estructura de la Política

Verbo imperativo + Enfoque estratégico + Alcance institucional + Intencionalidad



Formulación de Estrategias (El “Cómo”)

Líneas de Acción

Conjunto de decisiones para alcanzar objetivos de largo plazo y resolver problemas.



Redacción en Infinitivo

Se emplean verbos como “Fortalecer” o “Impulsar” para denotar transformación.



Estructura de la Estrategia

Verbo estratégico + Acción + Área + Resultado esperado



Comparativa de Criterios de Validación

Política Institucional

Normativo y de compromiso



Enfoque

Misión y Visión



Impacto en funciones sustantivas



Estrategia Institucional



Ejecutable y transformador



PDI, ejes rectores y políticas



Indicadores, metas y evidencias

Alineación

Medición

Mesa

- Integrantes

Nombre	Dependencia	Nombre	Dependencia
1		6	
2		7	
3		8	
4		9	
5		10	

- Eje Trabajado

-

Balance

	Políticas	Estrategias
Validadas		
Modificadas		
Nuevas		

Política nueva

- Política:
 -
- Estrategias asociadas:
 -
 -
 -
 -