

Avances en la actualización del PDI UANL 2026-2040



 **REUNIÓN
DIRECTIVA**

Marzo 19 / 2026

“Las personas como eje del desarrollo universitario”

Principio rector



Actualización del PDI UANL 2024-2040

UANL 2026

- La UANL coloca a estudiantes, personal académico, directivo y administrativo como sujetos activos del desarrollo institucional, reconociendo que la excelencia, la innovación, la gobernanza y la sustentabilidad solo son viables cuando se construyen desde el bienestar, las capacidades y la corresponsabilidad de la comunidad universitaria

Avances en la actualización del PDI



Contexto de la UANL

Datos del entorno actualizado



Actualización del Diagnóstico

Autoevaluación y **Definición de los nuevos retos institucionales**



Marco axiológico

Misión valores y atributos



Visión y Prospectiva del PDI

Nuevos ejes rectores y transversales
Validación de Políticas y Estrategias



Seguimiento y evaluación

Indicadores y metas

Ejes rectores y transversales PDI 2026



Propuesta con base en el PDI UANL 2024-2040

EJES RECTORES



EJE RECTOR 1

Formación integral y trayectoria de vida universitaria exitosa

- Eje orientado a garantizar una formación integral, flexible y pertinente, centrada en el estudiante, que favorezca trayectorias educativas exitosas, aprendizaje a lo largo de la vida y una inserción social y profesional plena
- Tema central: Formación integral
 - Aprendizaje a lo largo de la vida
 - Éxito académico y personal
 - Inclusión, equidad, permanencia y egreso

EJE RECTOR 1

- Propósito estratégico
 - Garantizar experiencias educativas significativas, flexibles e inclusivas que acompañen a las personas a lo largo de su trayectoria académica y de vida, promoviendo el logro educativo, el desarrollo de competencias para el futuro y la formación ética y ciudadana
- Énfasis clave 2026
 - Además de la “excelencia académica” se enfatiza la trayectoria de aprendizaje exitosa
- La formación deja de ser solo excelencia académica y se asume como trayectoria de desarrollo humano

EJE RECTOR 1

Incluye acciones directamente vinculadas con el ingreso, permanencia, trayectoria, logro y egreso del estudiantado, tanto su desarrollo académico como personal

- Abandono
- Absorción
- Cobertura
- Logro educativo
- Reprobación
- Tutoría
- Oferta educativa
- Modelo educativo
- Egreso
- Titulación
- Examen de egreso de licenciatura
- Mérito académico
- Talentos
- Escuela de verano
- Prácticas profesionales
- Servicio social
- Seguimiento de egresados

EJE RECTOR 2

Talento humano universitario y desarrollo profesional

- Promueve el fortalecimiento integral del personal académico y administrativo mediante procesos de formación, reconocimiento, bienestar y desarrollo profesional continuo
- Tema central: Talento humano
 - Docentes
 - Investigadores
 - Personal administrativo y de apoyo
 - Cuadros directivos

EJE RECTOR 2

- Propósito estratégico
 - Impulsar el desarrollo integral del personal académico y administrativo mediante la formación continua, el reconocimiento al mérito, el liderazgo académico, la estabilidad laboral y el bienestar personal y profesional
- Énfasis clave 2026
 - De la “profesionalización funcional” al desarrollo humano y del talento institucional
- El talento no se administra, se cultiva, se cuida y se proyecta

EJE RECTOR 2

Agrupación de acciones orientadas al fortalecimiento del personal universitario, su perfil, formación, estabilidad y reconocimiento

- Perfil docente
- Conformación de la planta académica
- Habilitación docente
- Formación docente
- Formación de personal administrativo y de apoyo
- Formación de cuadros directivos
- Conformación de cuadros de investigadores
- Sistema de Pensiones y Jubilaciones
- Premios y reconocimientos
- Profesor emérito
- Doctorado Honoris Causa

EJE RECTOR 3

Conocimiento, innovación y soluciones con impacto social

- Orientado la investigación y el desarrollo tecnológico hacia la generación de valor público y la atención de retos sociales complejos
- Tema central: Investigación
 - Ciencia con sentido social
 - Innovación responsable
 - Vinculación con sectores estratégicos

EJE RECTOR 3

- Propósito estratégico
 - Fortalecer la producción científica, el desarrollo tecnológico y la innovación como procesos colaborativos inter y transdisciplinarios, orientados a la solución de problemas prioritarios, que contribuyen al desarrollo sustentable desde una perspectiva humanista
- Énfasis clave 2026
 - De “forjar investigadores” a ecosistemas de conocimiento con impacto en las personas y corresponsabilidad social universitaria
- El conocimiento se orienta al servicio de las personas y del entorno

EJE RECTOR 3

Eje centrado en la producción científica, la innovación, la transferencia del conocimiento y el reconocimiento a la investigación

- Investigación y generación de conocimiento con compromiso social
- Provericyt
- Premio a la investigación
- Sistema de Investigadoras e Investigadores
- Tecnolochicas
- Premio a la invención
- Innovación y propiedad intelectual
- Vinculación y alianzas estratégicas
- Educación continua
- Convenios de colaboración
- Enlace y desarrollo empresarial
- Cultura del emprendimiento

EJE RECTOR 4

Cultura, deporte e identidad universitaria

- Eje orientado a promover la cultura, el bienestar físico, emocional y social de la comunidad universitaria y el sentido de identidad y pertenencia
- Temas centrales: Cultura y deporte
 - Formación cultural
 - Activación deportiva
 - Identidad, pertenencia y cohesión

EJE RECTOR 4

- Propósito estratégico

- Fortalecer de manera sistemática la formación integral y las trayectorias educativas del estudiantado, a través de experiencias artísticas y deportivas significativas

- Énfasis clave 2026

- Consolida la identidad universitaria y el sentido de pertenencia y cohesión comunitaria
- La cultura y el deporte se reconocen como pilares del modelo humanista, no como extensión secundaria

EJE RECTOR 4

Considera elementos claves para fortalecer el desarrollo pleno de las personas y vincula el quehacer universitario con la sociedad a través de la cultura, el arte y el deporte

- Formación física y deportiva
- Deporte de alto rendimiento
- Deporte adaptado
- Activaciones físicas y deportivas
- Eventos deportivos
- Reconocimiento al talento deportivo
- Difusión de la cultura y el arte
- Formación cultural y artística
- Talleres artísticos y espacios culturales
- Festival Alfonsino
- Feria del libro UANLeer
- Eventos culturales emblemáticos

EJE RECTOR 5

Bienestar integral, inclusión y calidad de vida universitaria

- Promueve el bienestar físico, mental, emocional y social de la comunidad universitaria, garantizando entornos seguros, inclusivos, equitativos y saludables que favorezcan el desarrollo pleno de las personas
- Tema central: Bienestar humano
 - Salud física y mental
 - Excelencia en los servicios de salud
 - Entornos dignos, seguros e inclusivos

EJE RECTOR 5

- Propósito estratégico
 - Impulsar el desarrollo integral de los universitarios y de la comunidad en general mediante la prevención y cuidado de la salud, la estabilidad laboral y el bienestar personal y social
- Énfasis clave 2026
 - El bienestar deja de ser un “programa” y se convierte en condición estratégica del desempeño institucional
 - El bienestar humano es condición para el aprendizaje, la investigación y la permanencia

EJE RECTOR 5

Concentra acciones orientadas a la salud, el bienestar psicosocial, la equidad y la atención integral de la comunidad universitaria

- Bienestar de la comunidad universitaria
- Salud integral
- Servicios de salud universitaria
- Programas de salud mental y apoyo psicosocial
- Inclusión, equidad y pertenencia
- Campañas de prevención de violencia y adicciones
- Prevención y seguridad universitaria

EJE RECTOR 6

Gobernanza y gestión institucional centrada en las personas y orientada a resultados

- Consolida la gobernanza y fortalece la eficiencia, eficacia y transparencia de la gestión universitaria, con enfoque en resultados y mejora continua
- Temas centrales: Gobernanza y gestión
 - Gestión para Resultados (GpR)
 - Órganos colegiados
 - Toma de decisiones informada
 - Servicios con enfoque de experiencia usuaria
 - Cultura de la legalidad y transparencia

EJE RECTOR 6

- Propósito estratégico
 - Asegurar una gestión universitaria eficiente, con participación y representación colegiada, orientada al servicio, que facilite el trabajo académico - administrativo, optimice recursos y fortalezca la confianza institucional
- Énfasis clave 2026
 - De “gestión normativa” a gobernanza y gestión facilitadora de la experiencia universitaria
 - La gestión deja de ser burocrática y se vuelve facilitadora del quehacer universitario

EJE RECTOR 6

Contempla las estructuras, normas y procesos de la administración, los servicios de soporte, la planeación financiera y la eficiencia operativa

- Consejo Universitario
- Junta de Gobierno
- Normativa
- Consejos Consultivos
- Estructura Organizacional
- Comisión de Hacienda
- Construcción
- Mantenimiento
- Planeación estratégica
- Infraestructura
- Seguimiento y evaluación
- Servicios y soporte de la gestión
- Servicios bibliotecarios
- Comunicación estratégica

EJE RECTOR 7

Sostenibilidad financiera y creación de valor público

- Asegura la viabilidad financiera de la institución mediante una gestión responsable, diversificada y transparente de los recursos
- Tema central: Optimización de los recursos
 - Diversificación de fuentes de financiamiento
 - Gestión eficiente del gasto
 - Desarrollo de proyectos estratégicos
 - Evaluación del impacto financiero y social

EJE RECTOR 7

- Propósito estratégico
 - Garantizar la sostenibilidad financiera mediante el uso eficiente de los recursos, la diversificación de ingresos y la generación de valor público, asegurando la continuidad de su misión social
- Énfasis clave 2026
 - De “procuración de fondos” a sostenibilidad financiera con sentido social
 - Generar valor social y económico para la continuidad y fortalecimiento de las funciones sustantivas de la universidad

EJE RECTOR 7

Eje enfocado en la administración de los recursos financieros, la planeación financiera, la eficiencia operativa y la generación y diversificación de recursos y servicios con valor público

- Auditorías
- Contabilidad gubernamental
- Ingresos
- Egresos
- Finanzas
- Formulación del presupuesto
- Generación de recursos
- Recursos extraordinarios
- Transparencia y rendición de cuentas
- Unidades de vinculación
- Servicios

EJES TRANSVERSALES



Responsabilidad social universitaria y sustentabilidad

EJE TRANSVERSAL A

Definición

- Incorpora la gestión integral y transversal de todos los impactos sociales y ambientales institucionales en las dimensiones de la formación, la investigación, la extensión y la gestión, para alcanzar el desarrollo humano y sustentable como compromiso público de la institución

Líneas de acción

- Ética institucional y códigos de conducta
- Modelo de Responsabilidad social universitaria
- Derechos humanos y cultura de la legalidad
- Gestión ambiental responsable

Propósitos

- Fortalecer la confianza social y contribuir a los objetivos del desarrollo sostenible, a través de decisiones éticamente responsables, una cultura de sustentabilidad y la promoción de ambientes armónicos en la comunidad universitaria

Relación con la misión

- Refuerza el compromiso moral de la universidad con la sociedad y el bienestar de las generaciones presentes y futuras

Responsabilidad social universitaria y sustentabilidad

EJE TRANSVERSAL A

Incorpora la responsabilidad social y la sustentabilidad ambiental y social como principio transversal del desarrollo institucional y compromiso público

- Responsabilidad social
- Cultura para la paz
- Ética y códigos de conducta
- Derechos humanos y legalidad
- Igualdad e inclusión
- Equidad de género
- Transparencia
- Residuos químicos
- Ranking Green Metric
- Balance de CO2 de la UANL
- Huella de Carbono
- Residuos electrónicos
- Consumo de energía
- Consumo de agua

Internacionalización con enfoque humano e intercultural

EJE TRANSVERSAL B

Definición

- Promueve la internacionalización a través de la cooperación académica, la movilidad y el intercambio cultural —presencial y virtual—, así como el desarrollo de competencias y el diálogo intercultural, con un enfoque humano, inclusivo y socialmente responsable que fomenta el respeto a la diversidad, la formación integral y la internacionalización en casa.

Líneas de acción

- Fortalecer la dimensión internacional de los procesos formativos y de investigación
- Internacionalización en casa
- Desarrollar competencias interculturales
- Impulsar la movilidad académica
- Posicionar a la universidad globalmente

Propósitos

- Fortalecer la dimensión internacional de las funciones sustantivas y en los procesos de gestión universitaria, impulsando la proyección global de la Universidad a través de la movilidad y cooperación académicas y el intercambio intercultural

Relación con la misión

- Amplía el impacto académico y social de la universidad en el contexto global

Internacionalización con enfoque humano e intercultural

EJE TRANSVERSAL B

Promueve la proyección internacional de la universidad con énfasis en la cooperación académica y el intercambio cultura

- Intercambio académico
- Internacionalización en casa
- Convenios internacionales
- Feria de Internacionalización
- Consejo internacional

Rediseño de los ejes transversales del PDI

Transformación digital y cultura de datos

- Atendiendo el contexto mundial y manteniendo coherencia con una planeación estratégica centrada en las personas
- Se justifica su creación como eje propio, con articulación transversal, dado su carácter estructural y habilitador

Transformación digital y cultura de datos

EJE TRANSVERSAL C

Definición

- Integra el uso estratégico de tecnologías digitales, inteligencia artificial y analítica institucional para la toma de decisiones

Líneas de acción

- Interoperabilidad de sistemas
- Alfabetización digital y de datos
- Analítica institucional transversal
- Inteligencia Artificial
- Seguridad Cibernética
- Brechas digitales

Propósitos

- Fortalecer la capacidad institucional con un entorno digital, seguro y altamente dinámico que asegure la coherencia tecnológica, la toma de decisiones basadas en evidencia y reducción de brechas digitales

Relación con la misión

- Fortalece la capacidad institucional para cumplir su misión en un entorno digital y altamente dinámico

Transformación digital y cultura de datos

EJE TRANSVERSAL C

Integra el uso estratégico de tecnologías digitales y datos en todos los ejes rectores

- Educación digital
- Inter operabilidad de sistemas
- Inteligencia Artificial

Alfabetización digital

Igualdad e inclusión

Analítica institucional transversal

Cierre estratégico

Este rediseño:

- Mantiene continuidad institucional con el PDI 2024
- Responde a los desafíos 2026–2040
- Coloca a las personas como motor del desempeño, la innovación y la sostenibilidad
- Facilita la alineación con los indicadores básicos de calidad

PDI UANL 2026-2040

EJES RECTORES

1. Formación integral y trayectoria de vida universitaria exitosa
2. Talento humano universitario y desarrollo profesional
3. Conocimiento, innovación y soluciones con impacto social
4. Cultura, deporte e identidad universitaria
5. Bienestar integral, inclusión y calidad de vida universitaria
6. Gobernanza y gestión institucional orientada a resultados
7. Sostenibilidad financiera y creación de valor público

EJES TRANSVERSALES

- A. Responsabilidad social universitaria y sustentabilidad
- B. Internacionalización con enfoque humano e intercultural
- C. Transformación digital y cultura de datos

Ruta Estratégica: El Plan de Desarrollo Institucional (PDI) de la UANL

Fase de Fundamentación y Diagnóstico



Diagnóstico y Retos Actuales

Evaluación del interno y definición de nuevos desafíos para la actualización institucional.



Marco Axiológico de la UANL

Establecimiento de la misión, valores y atributos que rigen el comportamiento institucional.

Fase de Acción y Evaluación



Prospectiva y Ejes Estratégicos

Definición de la visión a futuro mediante políticas y estrategias de desarrollo.



Seguimiento, Indicadores y Metas

Implementación de herramientas de medición para asegurar el cumplimiento de los objetivos.