

Nivel Medio Superior

Desarrollo personal en el ámbito laboral

Respuestas: 1,924

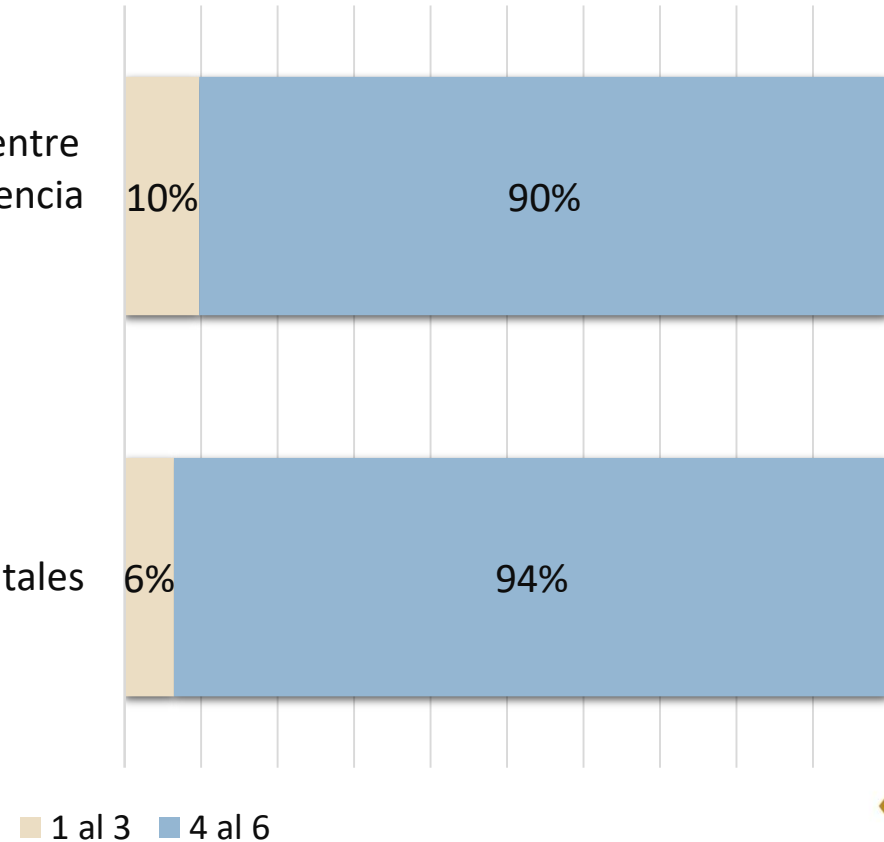


Comunicación

Fluidez, efectividad y claridad en la comunicación entre diferentes actores.
Canales de comunicación disponibles y su uso

1. ¿En su opinión, la comunicación entre los diferentes actores en su dependencia es fluida, efectiva y clara?

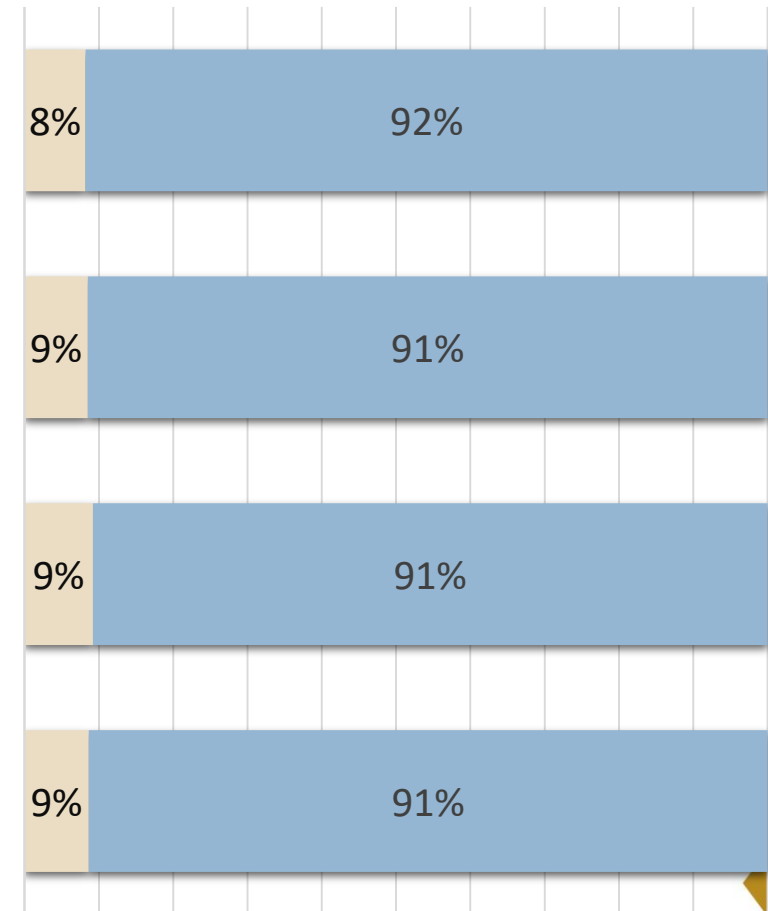
2. ¿Se optimizan los medios de comunicación convencionales y digitales disponibles en la universidad?



Liderazgo

Estilo de liderazgo del
equipo directivo.
Percepción del personal
sobre la claridad y
efectividad en la toma
de decisiones.

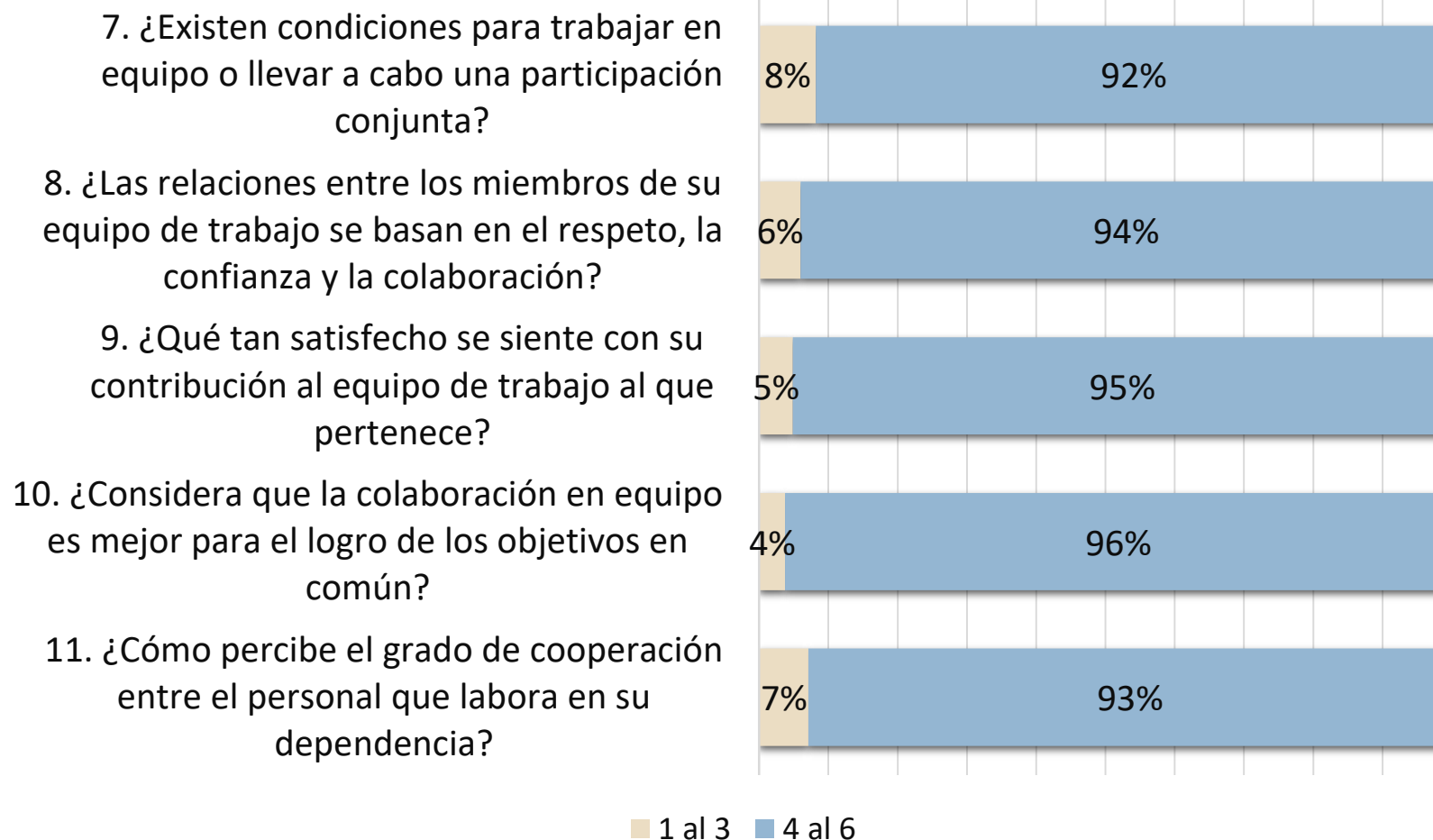
3. ¿En su opinión, el liderazgo ejercido en su dependencia es efectivo para motivar, inspirar y guiar a los empleados?
4. ¿El liderazgo ejercido en su dependencia es accesible, fomenta la participación activa, está abierta a las sugerencias y opiniones de los empleados?
5. ¿El liderazgo ejercido en la dependencia favorece el desarrollo personal en el ámbito laboral?
6. ¿El liderazgo ejercido en la dependencia promueve una clara y efectiva toma de decisiones?



■ 1 al 3 ■ 4 al 6

Colaboración y trabajo en equipo

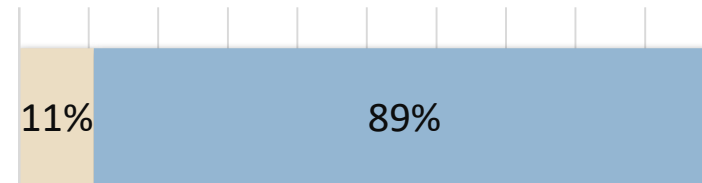
Grado de cooperación; oportunidades para el trabajo en equipo y la participación conjunta



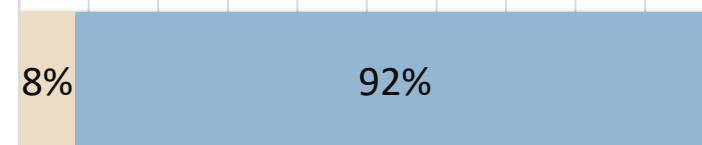
Satisfacción laboral

Nivel de satisfacción de docentes y personal con su trabajo y el ambiente laboral. Reconocimiento y valoración del esfuerzo y los logros

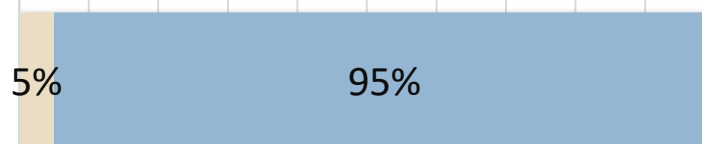
12. ¿Se reconoce y valora el esfuerzo y logro de su trabajo?



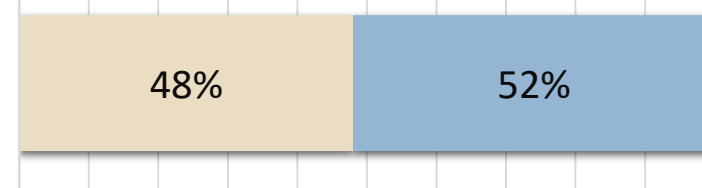
13. ¿El ambiente laboral es positivo, inclusivo y respetuoso?



14. ¿Qué tan satisfecho se siente con el desempeño de sus actividades y logros laborales?



15. ¿En su lugar de trabajo son constantes las tensiones o conflictos?

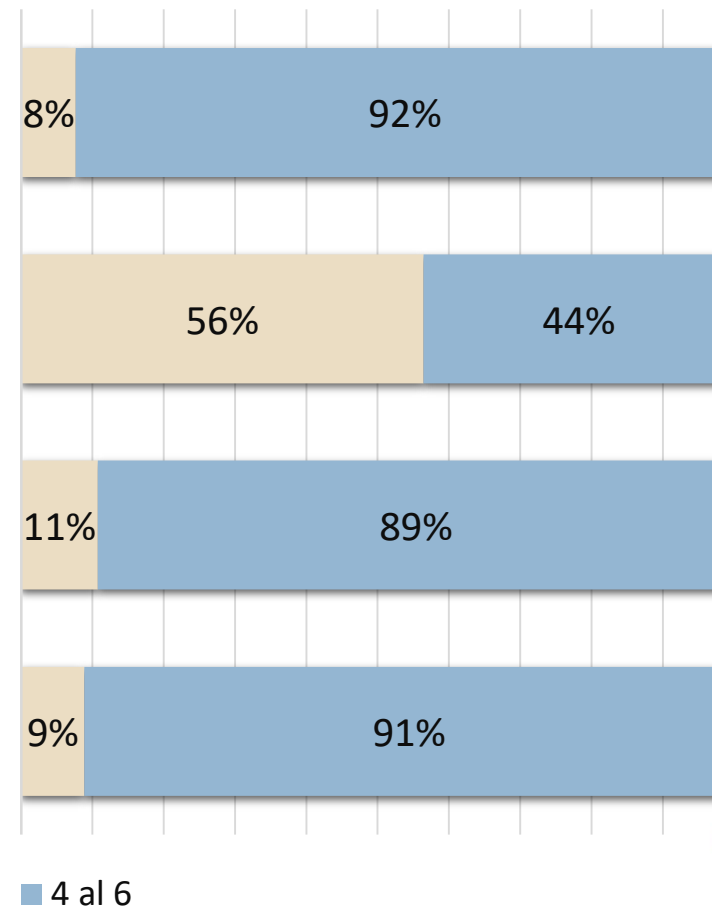


■ 1 al 3 ■ 4 al 6

Relaciones interpersonales

Calidad de las relaciones entre los miembros de la comunidad educativa.
Presencia de conflictos y cómo se manejan

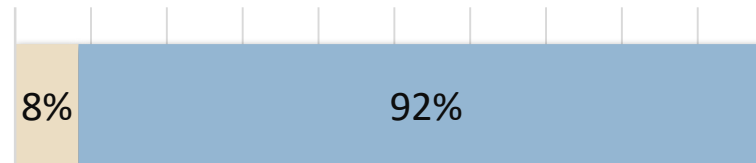
16. ¿Cómo califica la calidad de las relaciones entre los miembros de su entorno laboral?
17. ¿Con qué frecuencia se generan conflictos en su área laboral?
18. ¿El manejo de conflictos en su área de trabajo es adecuado y asertivo?
19. ¿Considera que la comunicación en su entorno laboral contribuye en la aclaración y resolución de conflictos?



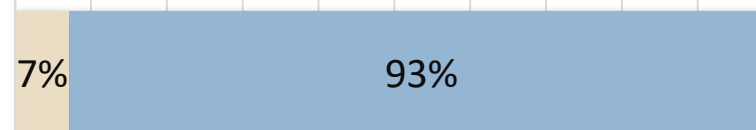
Condiciones para el trabajo

Condiciones de las instalaciones y espacios de trabajo. Seguridad y comodidad en el entorno físico. Acceso a recursos materiales y humanos. Percepción sobre el apoyo recibido por parte de la administración

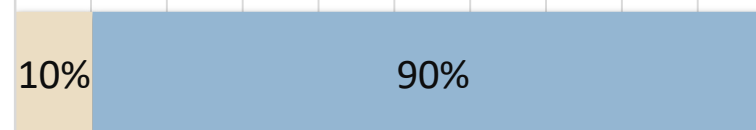
20. ¿En su área de trabajo se cuenta con los recursos materiales y humanos necesarios para el desempeño de las funciones?



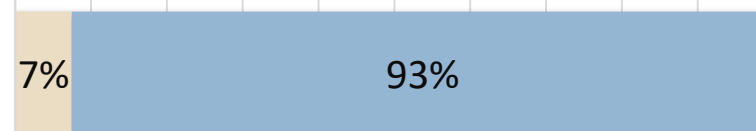
21. ¿Su espacio de trabajo le proporciona seguridad y confort?



22. ¿Los recursos y tecnología disponibles son los requeridos y operan óptimamente para el desempeño de la función?



23. ¿En mi organización existen los mecanismos administrativos de apoyo adecuados para el desempeño de mis...

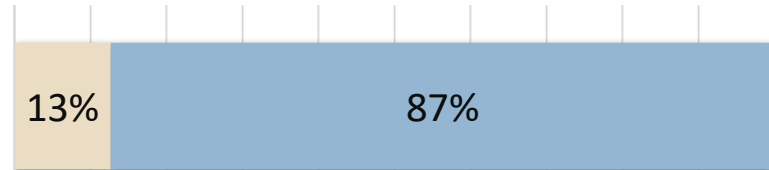


■ 1 al 3 ■ 4 al 6

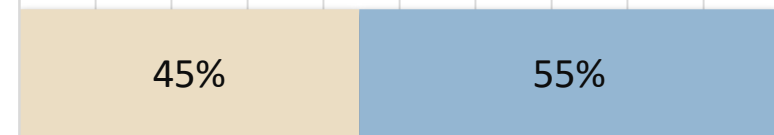
Bienestar emocional

Sensaciones de bienestar o estrés entre los miembros de la institución.
Grado de inclusión y respeto por la diversidad.

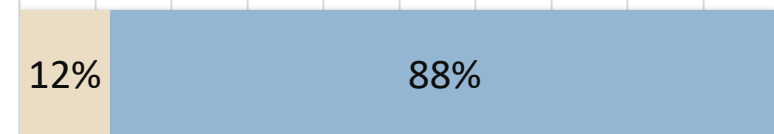
24. ¿La carga de trabajo es razonable y equilibrada?



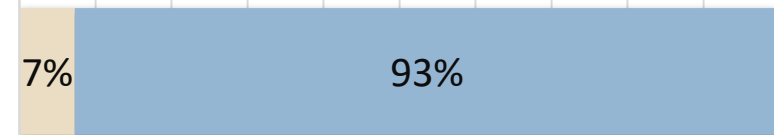
25. ¿La carga laboral le genera estrés?



26. ¿Me siento satisfecho con la carga laboral y las funciones que desempeño?



27. ¿En la institución se fomenta un ambiente respetuoso e inclusivo?

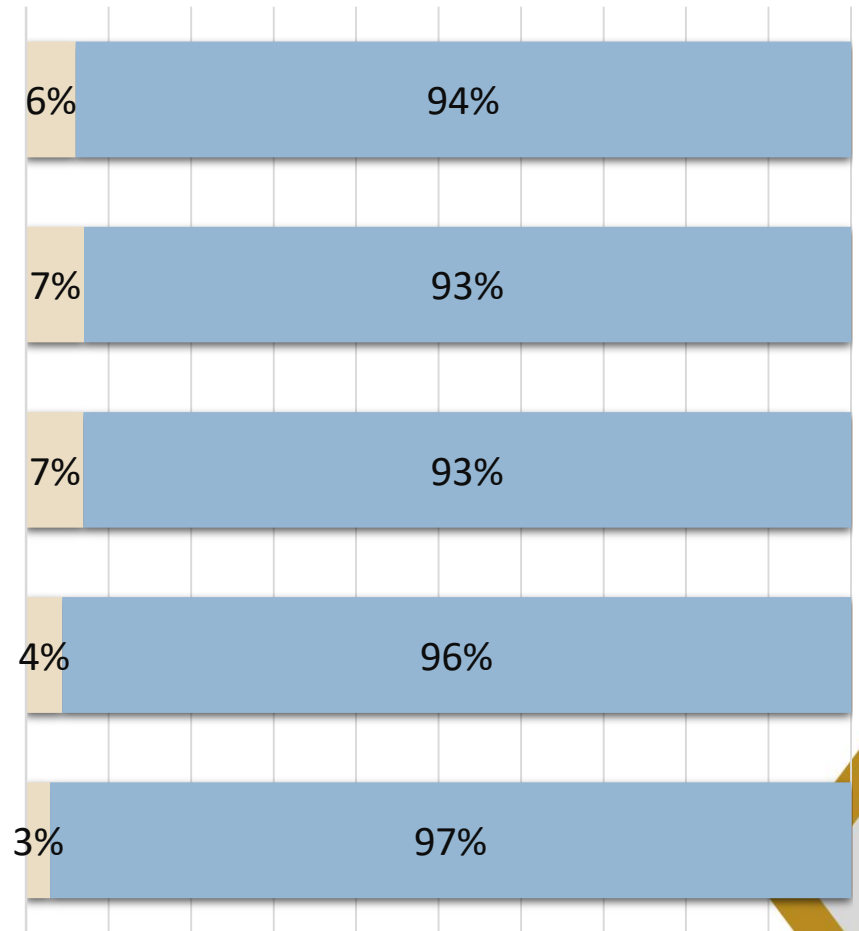


■ 1 al 3 ■ 4 al 6

Valores y cultura institucional

Coherencia entre los valores institucionales y las prácticas cotidianas. Identidad y sentido de pertenencia entre los miembros.

28. ¿En su dependencia se practican los valores promovidos por la UANL?
29. ¿En su área de trabajo, se percibe congruencia entre los valores institucionales y las prácticas cotidianas en el área laboral?
30. ¿En su dependencia, se promueve la sana convivencia y el establecimiento de relaciones positivas para el desarrollo de las tareas?
31. ¿Se identifica con los valores institucionales?
32. ¿Se siente orgulloso de pertenecer a la UANL?

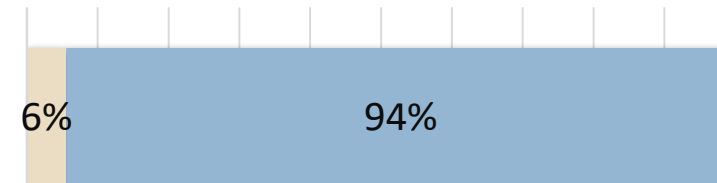


■ 1 al 3 ■ 4 al 6

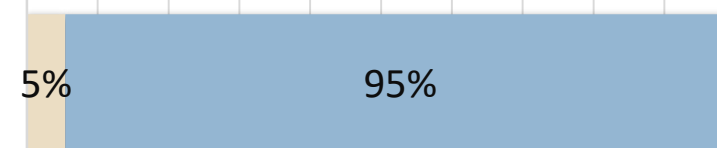
Compromiso y motivación

Grado de compromiso
de los docentes y el
personal hacia la
misión y visión de la
institución.
Motivación para
participar en
actividades y proyectos

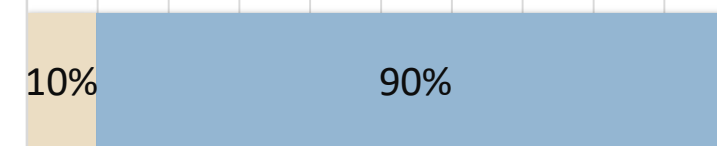
33. ¿En su dependencia se promueve una cultura organizacional alineada a los valores institucionales?



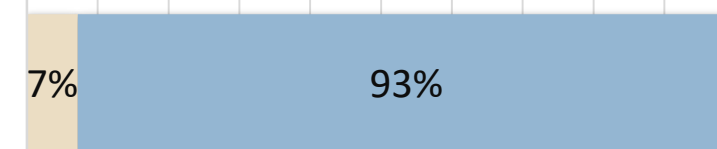
34. ¿En la práctica diaria se hace patente el compromiso con la misión y visión de la institución?



35. ¿Qué tan satisfecho se siente con las oportunidades de desarrollo laboral que ofrece su dependencia?



36. ¿En su dependencia se fomenta la participación en actividades y proyectos institucionales?



■ 1 al 3 ■ 4 al 6