REUNIÓN DIRECTIVA

Proyecto

MESA 9

Integrantes

Integrantes	Dependencia
M.A. Leslye Sarahí Montemayor Compeán	Secretaría Técnica de la Rectoría
Lic. José Alberto Morales Treviño	Dirección de Planeación y Seguimiento de Procesos
M.E.S. Octavio López Lugo	Dirección de Servicios Generales
Dr. Juan Antonio Zamora Montemayor	Entrenador en Jefe de Auténtico Tigres, Liga Mayor
C.P. Dinora Penilla Sánchez	Dirección de Procesos Administrativos y Financieros
Dr. Manuel Rubén Domínguez Mena	Dirección Administrativa de la SG
M.C. Nelson Manzanares Miranda	Dirección del Centro de Investigación en Producción Agropecuaria
M.C. Ana Cristina Rodríguez Lozano	Dirección del Centro de Investigación, Innovación y Desarrollo de las Artes
Dr. Carlos Ramírez Martínez	Dirección de Desarrollo de Proyectos

Hallazgo principal

Desarrollo Institucional

Condiciones físicas de las instalaciones y recursos tecnológicos disponibles

19. El 20% de la población encuestada considera que no existe disponibilidad de recursos tecnológicos en las diferentes áreas de la UANL.

Causas probables

- Infraestructura tecnológica insuficiente
- Tecnología que no responde a las necesidades actuales
- Ausencias de mecanismos de actualización continua en equipamiento y capacitación
- Limitaciones presupuestarias

Formulación del Proyecto

Definir el nombre del Proyecto

Fortalecimientos en las capacidades tecnológicas

Eje Rector relacionado:

Eje Rector 6. Gestión con humanismo para el éxito universitario

Objetivo del proyecto

- Actualizar los recursos tecnológicos
- Capacitación permanente a los usuarios
- Mantenimiento continuo de los recursos tecnológicos

Estrategias del Eje Rector que contribuyen al logro del objetivo

6.18.2 Establecer un programa permanente de mantenimiento de la infraestructura, incluyendo bienes muebles, inmuebles, equipamiento y servicios, que permita mantener el buen funcionamiento de los espacios universitarios y ofrecer servicios educativos de calidad.

Metas y Acciones relacionadas con el Proyecto

Metas:

Mantener actualizadas el **60%** las capacidades tecnológicas en la UANL en un periodo de **12 meses**, mediante la implementación continua de infraestructura digital moderna, la adopción de herramientas innovadoras y la capacitación al **100%** del personal, para fortalecer los procesos académicos, de investigación y de gestión administrativa.

Acciones:

Acondicionamiento (equipamiento, mobiliario, infraestructura) de espacios administrativos varios.

Indicador de resultado

86. Porcentaje de personal administrativo capacitado para el desempeño de su función.

107. Incremento porcentual en la inversión en infraestructura de cómputo y telecomunicaciones

Nota: El indicador 107 esta vinculado al eje rector 8.

Evidencias esperadas

- Fichas de resguardo de inventario.
- Número de personal capacitado (listas de asistencia y constancias de capacitación).
- Estadística de resultados de Satisfacción del Cliente.

Reflexión final del equipo

El proceso de actualización tecnológica de la UANL representa un importante avance en el proceso de innovación, calidad educativa y transformación digital fortaleciendo los procesos de formación integral del estudiante, investigación y vinculación de la mas alta calidad técnica y humano.