REUNIÓN DIRECTIVA

Proyecto

MESA

Integrantes	Dependencia
M.A. Alma Alicia Sánchez Cisneros	DRHyN
Mtro. Oscar Lugo	DAEyGP
M.A.G.P. Cecy García	DCyCP
M.C. David Gómez	DPyPU
Dr. Francisco Barrera	DE
Dr. Porfirio Tamez	DB
M.T.I. Ana Lilia Avantes	BCAyB
Dra. Evangelina Ramírez	DGASO
Dr. José de Jesús Regis	DJC

Hallazgo principal

- Nivel de satisfacción de docentes y personal con su trabajo y el ambiente laboral. Reconocimiento y valoración del esfuerzo y los logros.

  - **En el lugar de trabajo son constantes las tensiones o conflictos**

Causas probables

- Nivel de satisfacción de docentes y personal con su trabajo y el ambiente laboral. Reconocimiento y valoración del esfuerzo y los logros.

  - **En el lugar de trabajo son constantes las tensiones o conflictos**
    - Cambio generacional
    - Forma de comunicación
    - Manejo de emociones
    - Relaciones interpersonales

Formulación del Proyecto

Definir el nombre del Proyecto y Eje Rector relacionado

- **Proyecto** Reto generacional en el ámbito laboral
- **Eje Rector 5** Vida saludable y bienestar del universitario

Objetivo del proyecto

- Fomentar la empatía generacional en el ámbito laboral universitario.

Estrategias del Eje Rector que contribuyen al logro del objetivo

- **Estrategia 1**. Promover la colaboración inteligente, armoniosa e incluyente entre la comunidad universitaria.
- **Estrategia 2**. Impulsar medidas que favorezcan la construcción de entornos de paz, incluyentes y éticos.

Metas y Acciones relacionadas con el Proyecto

Metas

- Lograr que el 100% del personal directivo, académico y/o operativo reciba capacitación en temas como comunicación efectiva, habilidades de colaboración y solución de controversias, durante el año 2026 .
- Promover reuniones de integración del personal directivo, académico y/o operativo, fuera del ámbito laboral dentro de las instalaciones de la UANL, por lo menos una vez al año.
- Promover la asistencia del personal directivo, académico y/o operativo a eventos culturales, artísticos y/o deportivos que ofrece la UANL, por lo menos dos veces al año.

Acciones

- Acción 40. Prestaciones del personal docente y administrativo

Indicador de resultado

- Porcentaje de asistencia del directivo, académico y/o operativo a las capacitaciones brindadas.
- Número de reuniones de integración realizadas durante el año.
- Porcentaje de asistencia a eventos culturales, artísticos y/o deportivos durante el año.

Evidencias esperadas

- Certificados de asistencia
- Listas de asistencia
- Evidencia fotográfico
- Evidencia audiovisual
- Instrumento de evaluación

Reflexión final del equipo

Tener un panorama general del ambiente laboral universitario, detectando las áreas de oportunidad y poder contribuir con propuestas específicas para coadyuvar con el Modelo de Gestión para Resultados y la mejora continua en la Institución.