REUNIÓN DIRECTIVA

Proyecto

MESA 16

Integrantes	Dependencia
Dr. Sergio Fernandez Delgadillo	Secretaria de Sustentabilidad
Dr. Raymundo Galán	Dir. Planeación, promoción y Servicios.
Ing. Lazaro Vargas Guerra	Dir. Departamento Escolar y de archivo
C.P. Carlos Antonio Orozco Pérez	Dir. Egresos
Mtra. Luz Amparo Silva Morin	Dir. Educación Inlcisiva
Mtro. Miguel Garcia Valles	Dir. Legislación Universitaria

Hallazgo principal

- Describir brevemente uno o dos resultados relevantes de la encuesta (fortalezas y/o áreas de oportunidad)
- **Sensaciones de bienestar o estrés entre los miembros de la institución. Grado de inclusión y respeto por la diversidad.**

Causas probables

- Sobrecarga de trabajo no detectada por el responsable del departamento.
- Falta de atención del responsable del departamento a la operación normal de su grupo de trabajo.
- Falta de instrumentos de medición de carga de trabajo dentro de la organización.
- Insuficiencia de recurso humano para desarrollar las actividades.

Formulación del Proyecto

Definir el nombre del Proyecto y Eje Rector relacionado

- Mejoramiento del estado emocional en un ambiente laboral.

Objetivo del proyecto

- Establecer políticas y estrategias que permitan mejorar la distribución del trabajo, la atención del responsable y creación instrumentos de medición.

Estrategias del Eje Rector que contribuyen al logro del objetivo

- Politica 68, estrategia 1.(Eje 6)

- Evaluar la estructura organizacional con base en los resultados y experiencia adquiridos, realizar en su caso las adecuaciones que se requieran para asegurar el cumplimiento de las funciones y objetivo institucionales con los puestos y áreas de trabajo necesarias y pertinentes.

Metas y Acciones relacionadas con el Proyecto

Metas

- Aumentar el porcentaje del personal con bienestar y menos estrés en el ambiente laboral.

Acciones

- Atención y prestaciones al personal docente y administrativo.
- Establecer un programa de atención especializada de terapia psicológica.
- Implementar mecanismos de medición de carga laboral para disminución del estrés.

Indicador de resultado

- Número de personas que recibieron el tratamiento *100 / numero de personal que requiere el tratamiento.

Conservando la confidencialidad.

Evidencias esperadas

- Reporte del especialista del resultado del tratamiento de cada uno de los colaboradores que lo solicitaron y calculo del porcentaje de personas tratadas.

Reflexión final del equipo

¿Qué aprendizajes deja el análisis de estos resultados en relación con el Modelo de Gestión para Resultados y la mejora continua en la Institución?

- Planeación de metas e indicadores con casos reales o problemas reales de la institución.