REUNIÓN DIRECTIVA

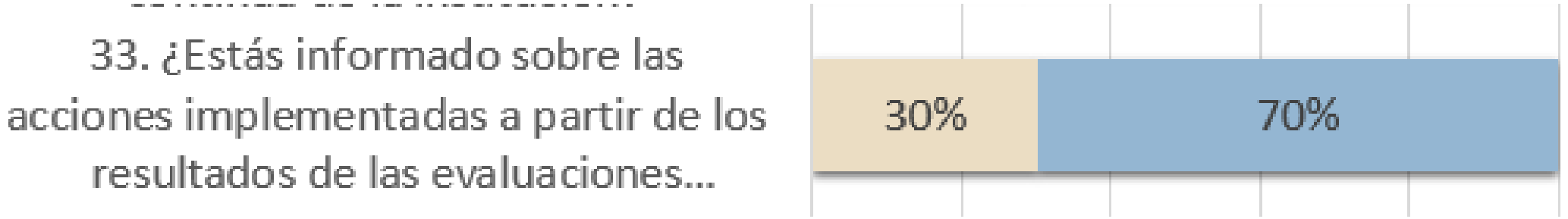
Proyecto

MESA 13

Integrantes	Dependencia
MC DIEGO ARTURO TAMEZ GARZA	ABOGACIA GENERAL
DR. MARIO ALBERTO GONZÁLEZ DE LEÓN	DGTYDD
DR. JOSÉ ALBERTO PÉREZ GARCÍA	DIRECCIÓN DE DEPORTES
CPC ENRIQUE CARLOS RETA GARZA	COMISION DE HACIENDA
LIC. JUAN MANUEL RUÍZ MORALES	CONTRALORIA GENERAL
CONSUELO DÍAZ GONZÁLEZ	COORD. HCU
DR. JOSÉ JAVIER VILLARREAL ÁLVAREZ-TOSTADO	SECRETARÍA DE EXTENSIÓN Y CULTURA
DR. C. GUILLERMO ELIZONDO RIOJAS	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN
DR. DAVID HORACIO GARCÍA WALDMAN	INTERCAMBIO ACADÉMICO
ELVIRA LOZANO DE TODD	DIRECCIÓN DEL MUSEO UNIVERSITARIO

Hallazgo principal

- Describir brevemente uno o dos resultados relevantes de la encuesta (fortalezas y/o áreas de oportunidad)



Causas probables

- Analizar los posibles factores que originan o influyen en los resultados observados

1. Los Directivos no transmiten la información a su personal
2. Falta de difusión masiva de la información a través de diversos medios.
3. Falta de interés en los resultados de las evaluaciones.
4. Falta de credibilidad a las evaluaciones.

Formulación del Proyecto

Definir el nombre del Proyecto y Eje Rector relacionado

- Eje Rector 1. Excelencia Académica. Formación para un desarrollo exitoso.

Política 1.8. Se impulsará la cultura de la evaluación sistemática.

Objetivo del proyecto

- Informar sobre las acciones derivadas de los resultados de las evaluaciones a través de bases de datos de fácil acceso.

Estrategias del Eje Rector que contribuyen al logro del objetivo

- 1.8.4. Contar con un mecanismo claro y efectivo para el cumplimiento y seguimiento de las observaciones.

Metas y Acciones relacionadas con el Proyecto

Metas

- Contar con una base de datos de fácil acceso como repositorio de las acciones derivadas de los resultados de las evaluaciones.

Acciones

- Diseñar un repositorio que contribuya al fácil acceso de los resultados de las evaluaciones.
- Sensibilizar a todo el personal de la importancia del seguimiento del resultado de las evaluaciones.
- Clasificar y sintetizar los resultados de las evaluaciones.

Indicador de resultado

- Relacionar un indicador institucional por cada acción que contribuya al logro de la meta.
- Eje rector 1
- Indicadores del punto 16 al 22

Evidencias esperadas

- Identificar los medios de verificación o documentos que demostrarán el impacto o cumplimiento de la acción.
- El número de accesos, consultas, vistas del repositorio.

Reflexión final del equipo

¿Qué aprendizajes deja el análisis de estos resultados en relación con el Modelo de Gestión para Resultados y la mejora continua en la Institución?

- Las formaciones de equipos, cuyos integrantes abarcan conocimientos multidisciplinarios con una amplia visión periférica, enriquecen, en gran medida, la aportación de ideas concretas que resultan tener una mejor pertinencia y eficacia en beneficio de nuestra Institución.