

# REUNIÓN DIRECTIVA 2024

Secretaría de  
Igualdad e Inclusión



UANL



La  
**excelencia**  
por principio  
la **educación**  
como instrumento







UANL

# Secretaría de Igualdad e Inclusión

## M.C. Ludivina Cantú Ortiz

### Direcciones

#### **Dirección de la Unidad para la Igualdad de Género**

Dra. Yahaira Berenice Martínez Pérez

#### **Dirección de Responsabilidad Social Universitaria**

Dra. Linda Angélica Osorio Castillo

#### **Dirección de Cultura para la Paz**

Dr. Francisco Javier Gorjón Gómez

#### **Dirección de Derechos Humanos**

Dra. Minerva E. Martínez Garza

#### **Dirección de Educación Inclusiva**

Mtra. Luz Amparo Silva Morín

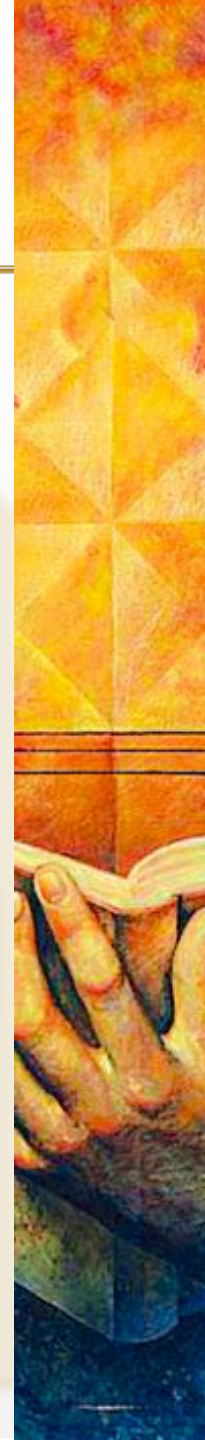
### Coordinaciones

#### **Coordinación Académica y de Investigación**

M.C. Xochitl Magdalena Muñiz Gallardo

#### **Coordinación de Vinculación y Difusión**

M.C. Tzitel Pérez Aguirre





UANL

# Direcciones

## **Dirección de Responsabilidad Social Universitaria**

Dra. Linda Angélica Osorio Castillo



## **Dirección de la Unidad para la Igualdad de Género**

Dra. Yahaira Berenice Martínez Pérez

## **Dirección de Derechos Humanos**

Dra. Minerva E. Martínez Garza



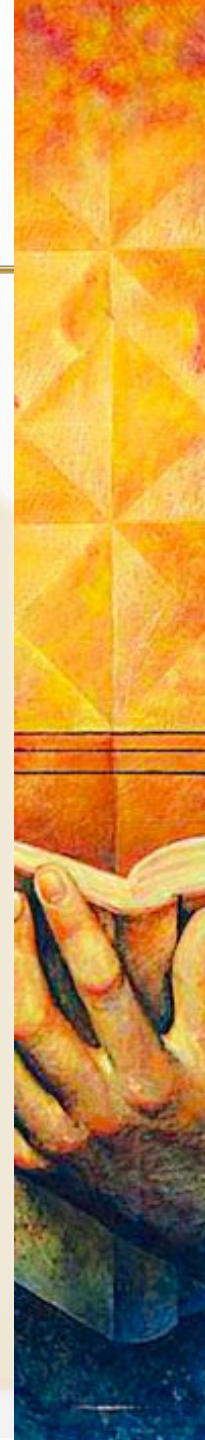
## **Dirección de Cultura para la Paz**

Dr. Francisco Javier Gorjón Gómez



## **Dirección de Educación Inclusiva**

Mtra. Luz Amparo Silva Morín





UANL

# PROYECTO UNIVERSITARIO TRANSVERSAL CON ENFOQUE HUMANISTA

Transversalización de la igualdad e inclusión entre la comunidad de la Universidad Autónoma de Nuevo León, así como los derechos humanos y la responsabilidad social universitaria en el marco de una cultura para la paz.



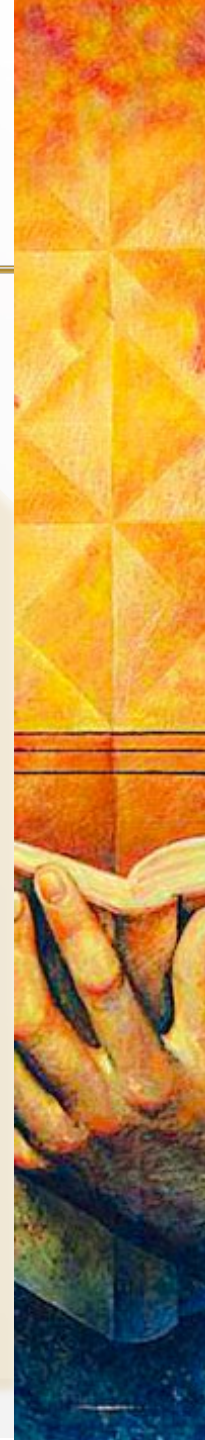




UANL

# OBJETIVO GENERAL

Fortalecer el bienestar social y humano de la comunidad universitaria, a partir del impulso a los derechos humanos, la igualdad e inclusión educativa, en marcos éticos de responsabilidad social universitaria para construir contextos de paz.





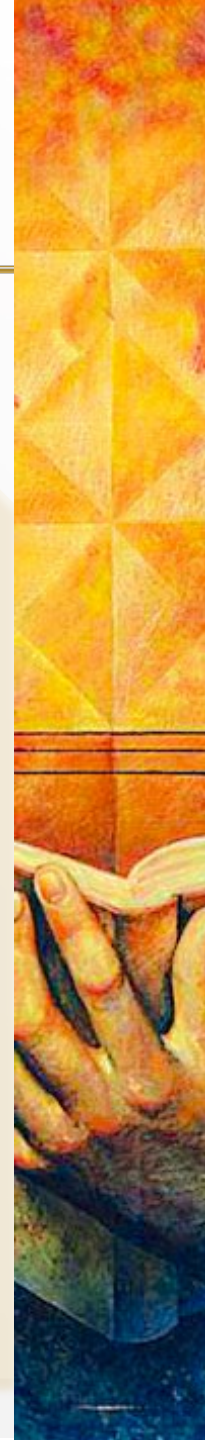
UANL

# ESTRATEGIAS ASOCIADAS

Desarrollar programas que promuevan en la comunidad universitaria la integridad, la cultura de la legalidad, la transparencia y rendición de cuentas, el desarrollo de valores éticos, el reconocimiento de la diversidad, la promoción y defensa de los derechos humanos, la cultura de paz y la democracia. (Eje rector 1, eje transversal: Responsabilidad social universitaria)

Crear las condiciones idóneas para armonizar las políticas en materia de igualdad de género, no discriminación, una vida libre de violencia, así como de derechos humanos. (Eje rector 1, eje transversal: Responsabilidad social universitaria)

Operar con criterios de sustentabilidad en los ámbitos económico, social y ambiental, así como fortalecer el Modelo Universitario de Responsabilidad Social. (Eje rector 3, eje transversal: Responsabilidad social universitaria)





UANL

# Metas generales

METAS	ACCIONES
<p>1. Durante el año 2024, se impulsará la incorporación de la igualdad de género en la legislación universitaria y en las diversas estructuras de la UANL, en un 100%.</p>	<p>Proponer el uso del lenguaje incluyente y no sexista en la normativa universitaria que se modifique o se cree en el año 2024.</p>
<p>2. Socializar el Protocolo de Prevención y Atención de casos de Violencia de Género en el 100% de las dependencias académicas y administrativas de la UANL, durante el año 2024.</p>	<p>Visitar las dependencias universitarias para la difusión del Protocolo de Prevención y Atención de casos de Violencia de Género, así como las estrategias de seguridad que se implementan en la UANL.</p>





UANL

## METAS

3. Aplicar el Protocolo de Prevención y Atención de casos de Violencia de Género en el 100% de las quejas que se declaren en la UNIIGÉNERO, durante el año 2024.

## ACCIONES

Atender el 100% de las quejas presentadas por razón de violencia de género en la UANL, durante el 2024.







UANL

# Difusión

METAS	ACCIONES
<p>4. Socialización:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Modelo de Responsabilidad Social Universitaria</li><li>■ Código de Ética</li><li>■ Protocolo de Cultura para la Paz</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Programación de visitas a las dependencias universitarias para la difusión.</li><li>• Promoción de los documentos en los medios de comunicación, redes sociales y portal web de la UANL.</li></ul>





UANL

# CAPACITACIÓN

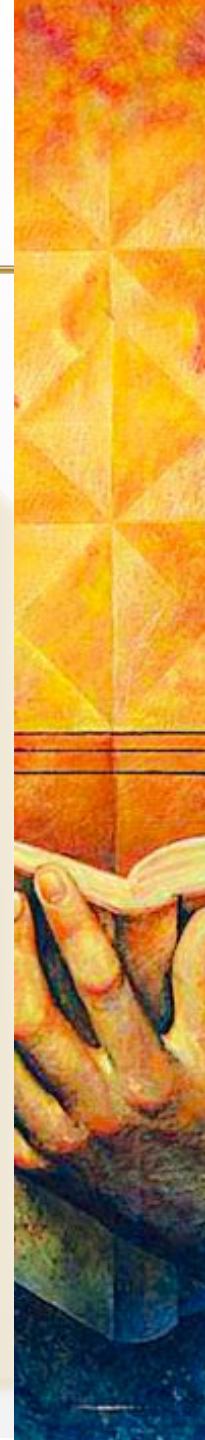
## METAS

5. CAPACITACIÓN en igualdad de género, responsabilidad social universitaria, cultura para la paz, derechos humanos, educación inclusiva:

- Personal directivo
- Personal docente
- Comunidad estudiantil

## ACCIONES

- Diplomados
- Cursos autogestivos
- Simposio
- Coloquios
- Seminarios
- Talleres
- Actividades de difusión



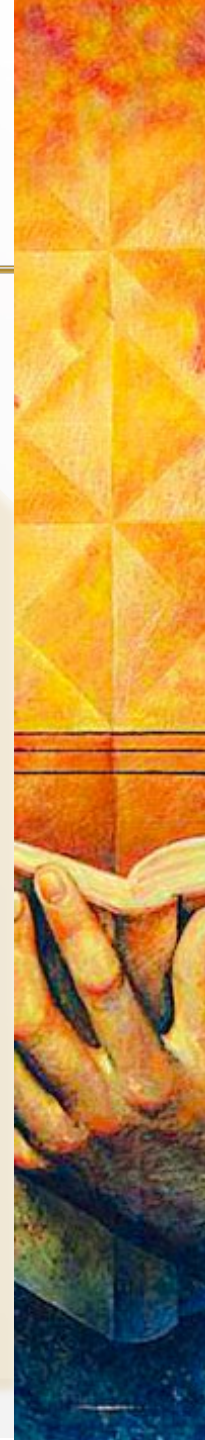




UANL

# Formación

METAS	ACCIONES
6. Implementar un programa para jóvenes de 15 a 20 años con discapacidad intelectual, IV Generación, durante el año 2024.	Impartición de un Diplomado: “Desarrollando habilidades para una vida autónoma”, durante el año 2024.
7. Implementar un programa de educación continua en la Universidad para los Mayores, XIV Generación, en el año 2024.	Programación del Diplomado para adultos mayores, cuatro semanas de actividades complementarias y cinco clubes de actividades extracurriculares, durante los dos semestres del 2024.

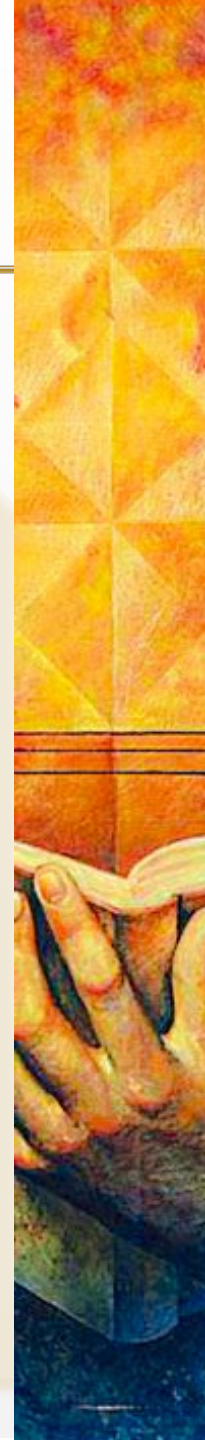




UANL

8. Gestión

9. Vinculación

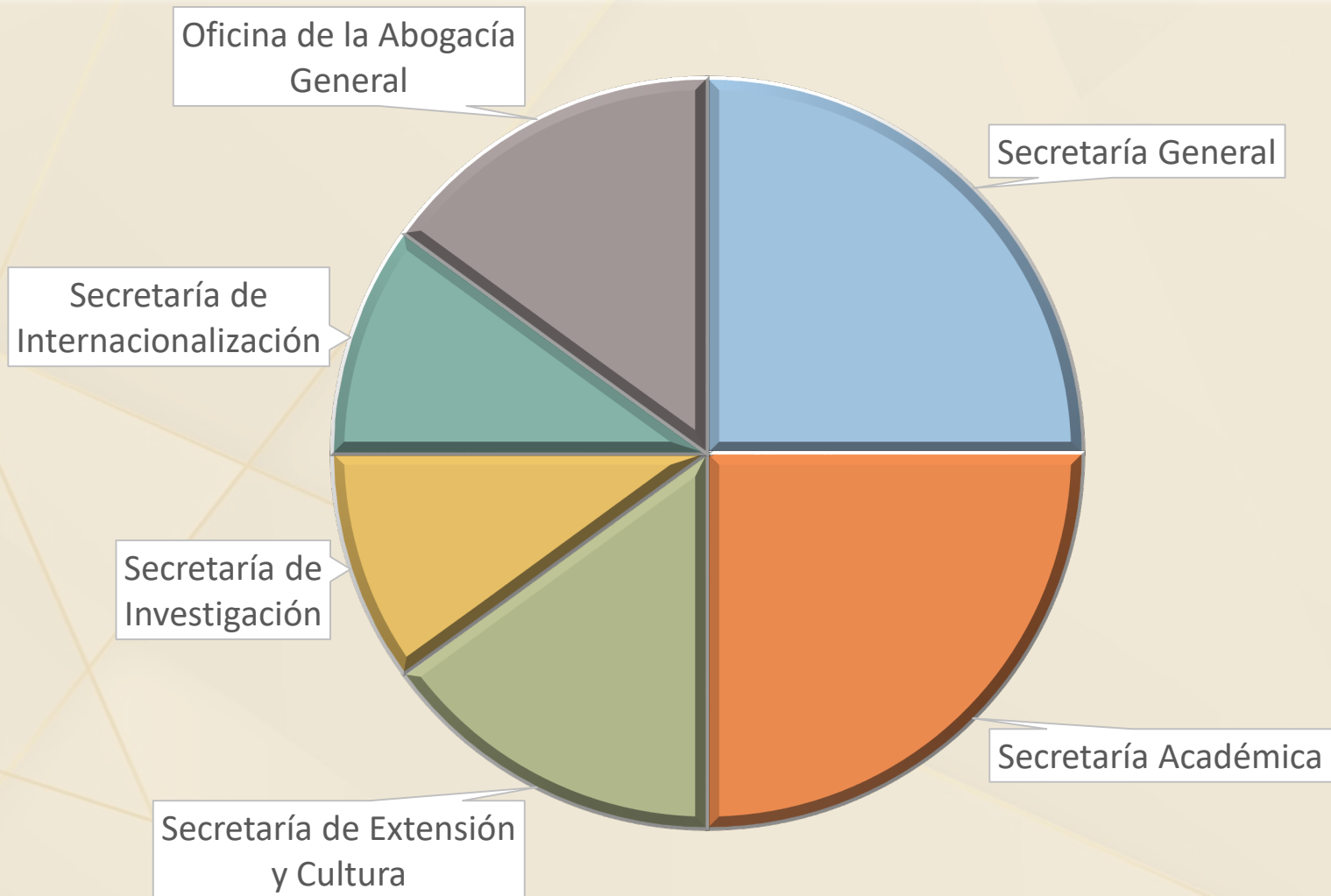






UANL

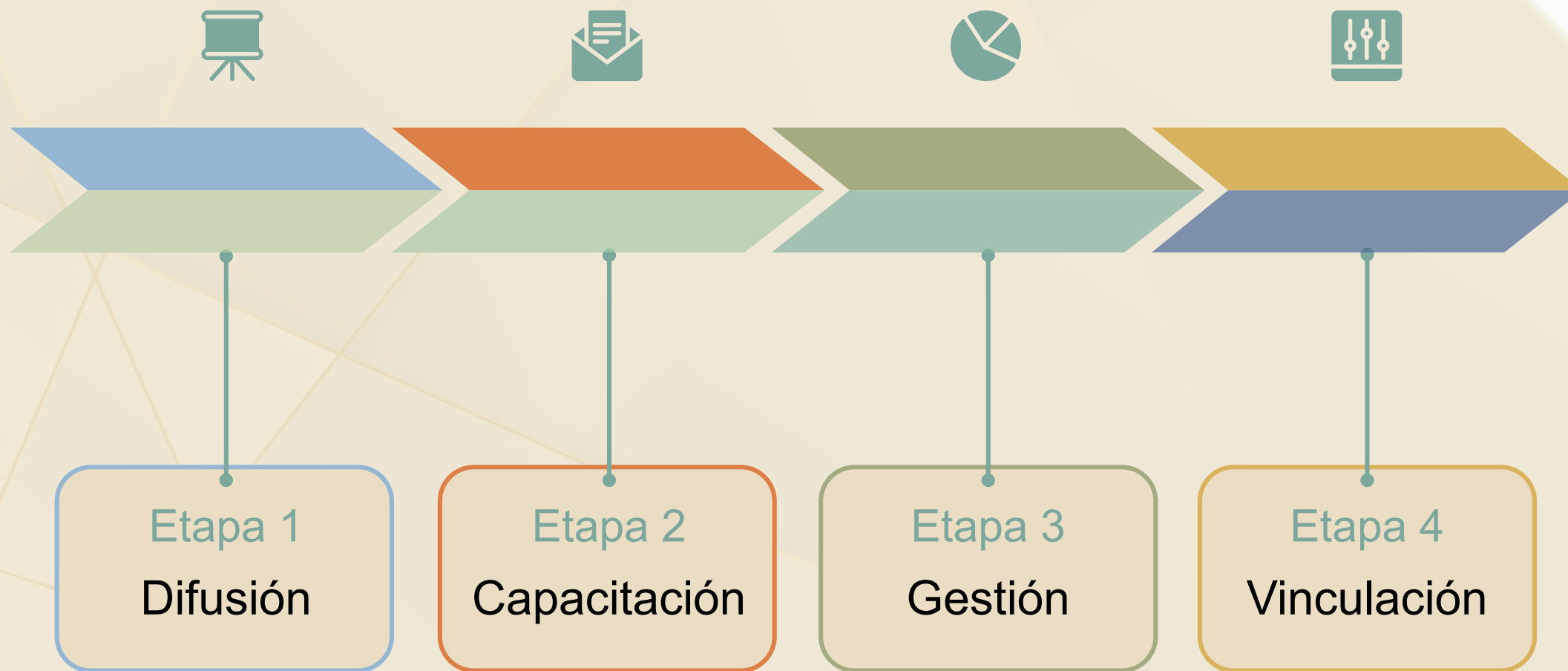
# Transversalidad de la SII





UANL

# Etapas para el desarrollo del proyecto

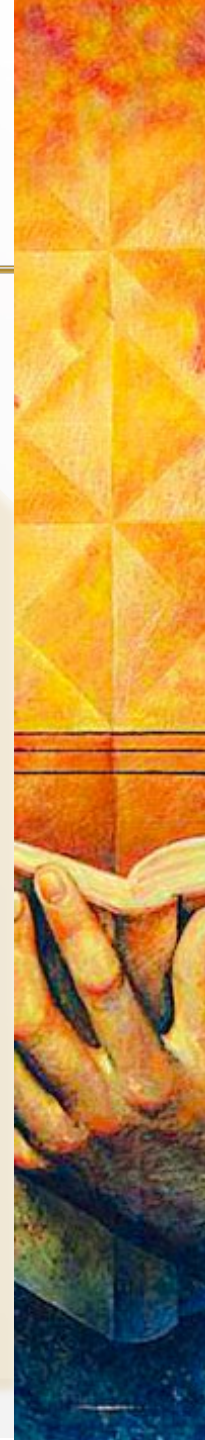
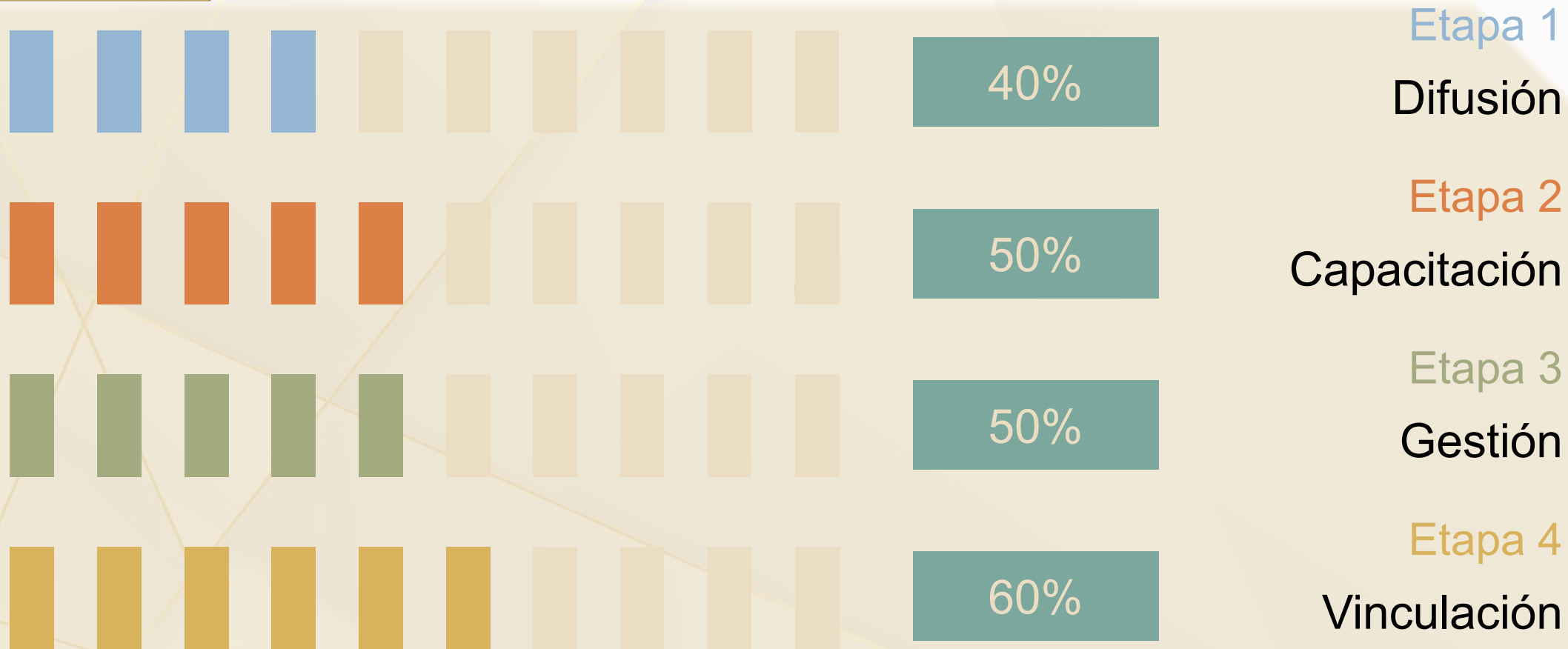






UANL

# Calendarización y avance de cada etapa





UANL

# MEDIOS DE CONTACTO

Teléfonos directos:

8113404112

8183294112

Conmutador: 83294000, ext. 4112

Correo electrónico

[igualdadeinclusion@uanl.mx](mailto:igualdadeinclusion@uanl.mx)





UANL

Gracias por su atención.

M.C. Ludivina Cantú Ortiz

